

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**VIII Съезда Общероссийской общественной организации**  
**Профессиональный союз работников агропромышленного**  
**комплекса Российской Федерации**

7 декабря 2023 года

г. Москва

№8-1

**О работе Центрального комитета Профсоюза**  
**за период с ноября 2020 года по ноябрь 2023 года**  
**по выполнению решений VII Съезда Профсоюза**

VIII Съезд Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию Центрального комитета Профсоюза о работе за период с ноября 2020 года по ноябрь 2023 года по выполнению решений VII Съезда Профсоюза одобрить и принять к сведению (прилагается).
2. Центральному комитету Профсоюза продолжить работу по реализации решений VII Съезда Профсоюза и Основных направлений деятельности Профсоюза на 2021-2025 годы.



Приложение к Постановлению  
VIII Съезда Общероссийской  
общественной организации  
Профессиональный союз  
работников  
агропромышленного комплекса  
Российской Федерации  
«О работе Центрального  
комитета Профсоюза за период  
с ноября 2020 года по ноябрь  
2023 года по выполнению  
решений VII Съезда  
Профсоюза»  
№8-1 от 07.12.2023 года

## **Информация**

*Центрального комитета Профсоюза о работе  
за период с ноября 2020 года по ноябрь 2023 года  
по выполнению решений VII Съезда Профсоюза*

Выполняя решения VII Съезда Профсоюза, Центральный комитет Профсоюза проводил работу по повышению социально-трудовой защищенности членов Профсоюза, укреплению организационного единства, соблюдению исполнительской и финансовой дисциплины.

Выборным органам профсоюзных организаций всех уровней приходилось реализовывать поставленные задачи в сложной социально-экономической ситуации, обусловленной введением ограничительных мер из-за распространения коронавирусной инфекции, ужесточением санкционного давления со стороны недружественных государств, продолжением реформы законодательства, в том числе в трудовой сфере.

### **О социально-экономической ситуации в отрасли**

На протяжении последних лет агропромышленный комплекс России демонстрирует устойчивый рост, успешно выполняет показатели Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия (далее – Госпрограмма АПК), наращивает уровень самообеспечения сельскохозяйственной продукцией, сырьем и продовольствием и экспортный потенциал.

Несмотря на усилившееся внешнее санкционное давление недружественных государств, предприятия отрасли смогли адаптироваться к ведению бизнеса в новых условиях. Этому способствовали и меры

государственной поддержки, и готовность самих производителей сосредоточиться на решении конкретных проблем.

По предварительным данным Росстата, индекс производства продукции сельского хозяйства в хозяйствах всех категорий за 9 месяцев текущего года составил 101,3% к аналогичному периоду 2022 года. производства пищевых продуктов – 106,5%, производства напитков – 100,9%.

В 2023 году собран второй по объему урожай в истории России – 151 млн тонн зерна в бункерном весе, в т.ч. почти 99 млн тонн пшеницы. Кроме того, в этом году выросло производство риса, гречихи, масличных, картофеля, овощей, сахарной свеклы и ряда других культур.

Продолжается наращивание продукции животноводства. За 9 месяцев производство скота и птицы на убой в натуральном выражении увеличилось на 2,2%, молока — на 2,5%, яиц — на 1,7%.

В пищевой промышленности за январь-сентябрь 2023 года к аналогичному периоду прошлого года увеличен выпуск переработанной и консервированной рыбы на 10,4%, масла подсолнечного на 14,8%, консервированных овощей на 15,0%, мясных полуфабрикатов на 5,7%. Таким образом сформирована надежная основа продовольственной безопасности нашей страны.

Реализация поставленных целей и задач потребовала дополнительного финансирования, и государство предприняло масштабные меры поддержки отрасли. В 2023 году на реализацию 4 государственных программ, направленных на развитие АПК, Федеральным бюджетом предусмотрено 451,2 млрд рублей, из них на реализацию Госпрограммы АПК – 347,5 млрд рублей, Госпрограммы Комплексное развитие сельских территорий (далее – Госпрограмма КРСТ) – 59,9 млрд рублей. Непосредственно для поддержки аграриев через субсидии предусмотрено 152,4 млрд рублей.

Глава Минсельхоза России Д.Н. Патрушев, докладывая Президенту о работе АПК в 2023 году, отметил, что финансирование четырех программ в 2023 году составит порядка 500 млрд рублей.

Основной задачей для Правительства, руководителей регионов, ведущих предприятий отрасли остается сохранение, поддержание деловой активности в российском АПК, что означает открытие предприятий, создание рабочих мест, увеличение выпуска в первую очередь тех групп товаров, которые пока еще вынуждены закупать за границей.

Перед отраслью поставлена задача, начиная с 2023 года обеспечить среднегодовые темпы роста объема производства продукции АПК на уровне не менее 3%. Должен быть повышен уровень технологического суверенитета,

обеспечение импортозамещения в селекции, генетике, семеноводстве, переход на современное отечественное оборудование и технику, создание условий для дальнейшего притока инвестиций, обеспечение рентабельности малых форм хозяйствования.

Российский АПК работает в непростых условиях. Так, из-за изменения курсов валют и роста мировых цен произошел рост цен на корма, пищевые и кормовые добавки, ветеринарные препараты, минеральные удобрения, строительные материалы, что привело к нехватке денежных средств у сельхозорганизаций на обеспечение текущих потребностей и модернизацию основных средств. Острой остается и эпидемиологическая обстановка на животноводческих предприятиях в связи с угрозой возникновения АЧС, птичьего гриппа и других опасных заболеваний.

В 2023 году Правительством России были предприняты срочные меры для предотвращения стремительного роста цен и дефицита дизельного топлива, а также для стабилизации закупочной цены на сырое молоко.

Новым вызовом для отрасли становится кадровый голод, особенно среди рабочих профессий.

Развитие агропромышленного комплекса тесно связано с созданием комфортных условий для жизни на селе, формированием современной социальной инфраструктуры. С этой целью третий год реализуется Государственная программа КРСТ. Представители Профсоюза включены в Общественно-экспертный совет по рассмотрению федеральных проектов Госпрограммы КРСТ, дают заключения на изменение паспортов федеральных проектов с учетом приведения их финансового обеспечения в соответствие с Федеральными законами «О федеральном бюджете».

Вопрос о текущей ситуации в АПК и задачах Профсоюза был подробно рассмотрен на заседании Центрального комитета Профсоюза 24 ноября 2022 года. В постановлении ЦК Профсоюза отмечено, что динамичное развитие производства, стабильное экономическое и финансовое состояние предприятий возможно только при условии успешного решения социально-трудовых вопросов. Перед сторонами социального партнерства стоит ответственная задача – минимизировать трудности кризисного периода, избежать стихийных конфликтов, добиться социальной ответственности бизнеса, экономической и социальной справедливости, не допустить социальной напряженности.

Задачи содействия эффективной работе агропромышленного комплекса, комплексному развитию сельских территорий, росту заработной платы, обеспечению занятости, созданию безопасных условий труда на производстве, защите социально-трудовых прав работников отрасли

остаются главными приоритетами в деятельности Профсоюза и его структурных организаций.

**Защита социально-трудовых прав  
и законных интересов членов Профсоюза**

Выполняя решения VII Съезда Профсоюза члены Центрального комитета Профсоюза участвовали в обсуждении и вносили предложения в проекты федеральных, региональных законов, иных нормативных правовых актов в сфере труда и социально-экономических отношений, в проекты государственных и ведомственных программ, национальных и федеральных проектов, доктрин, концепций развития агропромышленного комплекса, продолжали работу с органами государственной власти всех уровней.

Профсоюз ведет эту работу через Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (далее - РТК), Правительственную комиссию по вопросам агропромышленного комплекса и устойчивого развития сельских территорий, общественные советы при Минсельхозе России, Минтруде России, Россельхознадзоре, ряд других общественных институтов, в том числе на территориальном уровне.

Члены Центрального комитета Профсоюза регулярно участвуют в мероприятиях Комитета Государственной Думы по аграрным вопросам, в мероприятиях Совета Федерации.

Профсоюз участвует в реализации мероприятий Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023 годы. Дает предложения в Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений по разделу XIII «Особенности формирования систем оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии».

Реализуя решения VII Съезда Профсоюза в части совершенствования систем оплаты труда в интересах работников государственной ветеринарной службы, Президиум Профсоюза инициировал профсоюзный мониторинг уровня оценки труда работников государственных учреждений ветеринарии. Вопрос «Об уровне оценки труда работников государственных учреждений ветеринарии» рассмотрен на заседании Президиума Профсоюза (постановление от 22 августа 2022 г. № 9-2).

Центральный комитет Профсоюза уделял внимание проблемам развития северных территорий, выступил соорганизатором и участником

VII-й Северной межрегиональной конференции по актуальным вопросам социальной защиты работников районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

Важным индикатором эффективности социального диалога является коллективно-договорной процесс. С участием Профсоюза заключены: Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу на 2021-2023 годы (рег. Роструда № 15/21-23 от 08 октября 2021 года); Межотраслевое соглашение по организациям, подведомственным Минобрнауки России на 2021-2023 годы (рег. Роструда № 11/21-23 от 16 июля 2021 года); Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год (утв. решением РТК от 23 декабря 2022 года, протокол №11); Примерное положение об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки» (Приказ Минобрнауки от 01 февраля 2021 года № 72, рег. Минюста России № 63188 от 20 апреля 2021 года).

В настоящее время идет работа над формированием проектов соглашений на новый период.

Вопрос заработной платы всегда остается центральным в работе профсоюзных организаций. В соответствии со своими обязательствами по Отраслевому соглашению, Профсоюз проводит мониторинг статистических данных Росстата по заработной плате, анализ соотношения величины среднемесячной заработной платы работников АПК с величиной прожиточного минимума трудоспособного населения, величины задолженности по выплате заработной платы, рейтинговую оценку величины заработной платы в субъектах Российской Федерации в отраслях АПК и в государственной ветеринарной службе.

Развитие производства, меры государственной поддержки АПК, работа профсоюзных органов и организаций положительно влияют на рост заработной платы. Данные Росстата показывают рост номинальной заработной платы работников сельского хозяйства: с 2021 года по сентябрь 2023 года она увеличилась с 34 811 рублей до 46 039 рублей (или на 32,3%).

Соотношение заработной платы в сельском хозяйстве со средней по экономике тоже подросло на 3,8% (до 65,4%). И хотя эта динамика положительная, но темпы роста не могут устраивать. При существующей динамике добиться средней заработной платы по экономике удастся только лет через 40.

Конечно, в отдельных субъектах ситуация более благополучная. По итогам 9 месяцев 2023 года показатель целевого уровня заработной платы работников сельского хозяйства 90% от средней по экономике субъекта РФ, определенный нашим Отраслевым соглашением, достигнут в 28 регионах России, из них в 9 регионах он превышает среднерегиональный уровень (Республика Мордовия, Белгородская, Брянская, Курская, Липецкая, Орловская, Пензенская, Тамбовская области, г. Севастополь).

Однако в республиках Тыва, Саха (Якутия), Забайкальском крае, Еврейской авт. области, в Тюменской области и в г. Москве, уровень заработной платы в сельском хозяйстве составляет менее 50 процентов от среднерегионального. В Забайкальском крае отмечено снижение уровня среднемесячной заработной платы в сельском хозяйстве на 26,7% (с 25 515 до 18 706 рублей). И здесь сторонам социального партнерства необходимо договариваться о целевых показателях роста зарплаты и добиваться их выполнения.

С 2021 года опережающими темпами увеличивалась заработная плата у работников пищевой промышленности: в производстве пищевых продуктов – до 54 665 рублей (или на 30,2%), в производстве напитков – на 32,0%. Таким образом темп роста превышает среднероссийский (24,4%). Однако заработные платы в отрасли в целом невысоки несмотря на то, что рынок пищевой продукции является самым большим потребительским рынком в России. Исключение составляет только производство табачных изделий: среднемесячная заработная плата за январь-сентябрь 2023 года составила 140 422 рублей (199,6% к среднероссийскому уровню).

За девять месяцев текущего года в производстве пищевых продуктов снижение уровня среднемесячной заработной платы произошло в двух республиках: Дагестан – на 4,8% и Калмыкия – на 26,6%. В 17 регионах среднемесячная заработная плата в пищевой промышленности превышает среднерегиональный уровень.

По вопросу низкого уровня заработной платы в отрасли Профсоюз находит поддержку в Комитете по аграрным вопросам Государственной Думы. По итогам выступления Министра сельского хозяйства России Д.Н. Патрушева на «правительственном часе» в Госдуме с информацией о текущей ситуации в агропромышленном комплексе и задачах на 2023 год (21 декабря 2022 года) принято постановление, которое содержит рекомендации (пункт 7.14) Правительству Российской Федерации довести уровень зарплаты работников сельского хозяйства до уровня средней оплаты труда в соответствующем субъекте Российской Федерации. Этот посыл заложен и в

проекте Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2024-2026 годы.

Недостаточный уровень заработной платы стал одной из причин кадрового голода в отрасли. Люди уходят в более доходные отрасли, особенно специалисты так называемых сквозных профессий. Влияют на сокращение численности работающих и процессы внедрения роботизации и цифровизации в агропромышленном комплексе. Первый замглавы Минсельхоза Оксана Николаевна Лут в рамках «Сибирской аграрной недели» сказала о том, что для Минсельхоза России на ближайшие шесть лет вопрос с кадрами будет ключевым и озвучила цифру дефицита кадров в российском АПК – 200 тысяч человек.

Мы поддерживаем эту оценку и считаем, что ушедших работников будет сложно заменить, и особенно в организациях сельского хозяйства.

За период с 2021 по сентябрь 2023 года среднесписочная численность работников сельского хозяйства (без вспомогательной деятельности, оказания услуг) по полному кругу организаций (за исключением субъектов малого предпринимательства) сократилась на 43,7 тыс. человек или на 4,2%, в пищевой промышленности – на 8,1 тыс. человек или на 0,7%. В целом по экономике страны за этот период сокращение составило – 0,3%.

Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по защите социально-экономических интересов и развитию социального партнерства рассматривала и формулировала предложения для ЦК Профсоюза по вопросам состояния занятости и развития кадрового потенциала в АПК, по развитию коллективно-договорных отношений в организациях агропромышленного комплекса.

Вопрос «О состоянии занятости и развитии кадрового потенциала в АПК» был подробно рассмотрен на заседании Центрального комитета Профсоюза в мае 2022 года.

Профсоюз участвует в развитии отраслевой системы квалификаций и формировании отраслевых профессиональных стандартов. Председатель Профсоюза является членом Совета по профессиональным квалификациям АПК. На сайте Профсоюза в разделе «Национальная система квалификаций и профессиональные стандарты» размещается информация о разработке и актуализации профстандартов, проведении широкого профессионально-общественного обсуждения.

Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза регулярно обновляет базу данных о наличии в субъектах Российской Федерации отраслевых объединений работодателей и о заключенных региональных отраслевых соглашениях, оказывает

практическую помощь территориальным и первичным организациям по вопросам заключения и регистрации коллективных договоров.

В целях повышения эффективности отраслевого социального диалога Центральный комитет Профсоюза принял решение объявить 2023 год – «Годом развития социального партнерства в АПК РФ» (постановление от 24 ноября 2022 г. № 1).

Профсоюз поддерживает партнерские отношения с Росагропромсоюзом, АККОР, с рядом отраслевых союзов АПК, принимая участие в работе их съездов и конференций, других важных отраслевых мероприятий, в том числе в работе ежегодной агропромышленной выставки «Золотая осень».

### **Правовая работа в сфере трудовых отношений**

Правовая инспекция труда Профсоюза в целях реализации Основных направлений деятельности Профсоюза, решений VII Съезда, Центрального комитета и Президиума Профсоюза участвовала в подготовке предложений по совершенствованию законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы членов Профсоюза, проводила их правовую экспертизу. Проводила консультативную, информационно-методическую работу, оказывала помощь структурным организациям Профсоюза по вопросам соблюдения трудового и пенсионного законодательства, законодательства о профсоюзах. Осуществляла мониторинг соблюдения пенсионных прав работников АПК.

Наиболее часто консультации требовались по вопросам правового регулирования деятельности профсоюзных организаций (порядок создания, регистрации, обеспечения деятельности ППО, перечисления и взыскания профсоюзных взносов); споров, возникающих между работодателями и профсоюзными организациями по поводу наименования ППО; расположения помещений, которыми работодатель обязан обеспечить профсоюзную организацию; понимания сторонами трудовых отношений процедуры учета мотивированного мнения; обоснованности принятия решений работодателем об увольнении профсоюзных активистов в соответствии с п.2 (сокращение) или п.3 (несоответствие занимаемой должности) ч. 1 ст.81 ТК РФ; противодействия со стороны работодателей созданию первичных профсоюзных организаций, давления на работников, желающих создать первичную профсоюзную организацию, отказов в предоставлении необходимой для ведения переговоров информации и локальных нормативных актов, отказов освободить от работы членов Профсоюза для

участия в коллективных переговорах и обучении по профсоюзной линии; отказов со стороны органов государственного контроля (надзора) принимать к рассмотрению жалобы, связанные с неперечислением профсоюзных взносов. Оказывалась правовая помощь по вопросам частичной мобилизации, защиты персональных данных работников АПК и членов Профсоюза, интеграции профсоюзов работников АПК ЛНР, ДНР с Профсоюзом работников АПК РФ.

Вопросы правозащитной деятельности обсуждались на заседаниях Постоянной комиссии ЦК Профсоюза по правовой работе.

Уделялось внимание повышению правовой грамотности профсоюзного актива. Практически во всех территориальных организациях проводились семинары и круглые столы с целью выработки практических действий по применению норм трудового законодательства.

Кроме этого, ежегодно проводился мониторинг подготовки и проведения летней детской оздоровительной кампании с участием структурных организаций Профсоюза. Результаты рассматривались на заседаниях Президиума Профсоюза.

### **Защита прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда**

Техническая инспекция труда Профсоюза, Центральный комитет и Президиум Профсоюза регулярно информируют территориальные организации об изменениях в трудовом законодательстве и правоприменительной практике, распространяют положительный опыт работы профсоюзных организаций по улучшению условий труда, предупреждению травм и аварий.

Представители Профсоюза участвуют в заседаниях рабочей группы по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности РТК, на которых рассматриваются вопросы совершенствования законодательства по охране труда.

Большую работу ведет Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья, защите от экологической опасности. Проводится обучение по вопросам охраны труда, что особенно важно с учетом последних изменений в Трудовом кодексе РФ.

Технические инспекторы труда Профсоюза участвовали в расследовании несчастных случаев на производстве, оказывали помощь первичным профсоюзным организациям в обучении профактива, проводили обследование условий труда на рабочих местах, оказывали помощь специалистам организаций АПК в оформлении документации по охране

труда в соответствии с изменениями в трудовом законодательстве. В своей работе они сотрудничали с техническими инспекциями труда территориальных объединений организаций профсоюзов, государственными инспекторами труда, органами по труду местных администраций.

Центральным комитетом Профсоюза внесены предложения в проект Положения о технической инспекции труда ФНПР, которые нашли отражение в новой редакции Положения, утвержденной постановлением Исполкома ФНПР от 15 ноября 2022 г. № 13-7.

Организации Профсоюза ежегодно принимают участие в мероприятиях, приуроченных ко Всемирному дню охраны труда, отмечаемому 28 апреля.

### **Организационное и кадровое укрепление Профсоюза**

По состоянию на 1 декабря 2023 года в состав Профсоюза входят 77 республиканских, краевых, областных, Московская и Санкт-Петербургская городские организации, Межрегиональная организация Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза. В структуру Профсоюза входят 295 районных и городских, 4 614 первичных профсоюзных организации, которые объединяют 491 554 члена Профсоюза (без учета численности членов Профсоюза в ЛНР и ДНР).

Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по организационной и кадровой работе регулярно рассматривает выполнение Основных направлений деятельности Профсоюза на 2021-2025 годы в области организационного и кадрового укрепления Профсоюза, дает соответствующие рекомендации.

На заседании Центрального комитета Профсоюза в мае 2022 года рассмотрен вопрос «О работе Комитетов по организационно-кадровому укреплению территориальных организаций Профсоюза». В соответствии с этим решением (постановление ЦК Профсоюза от 25 мая 2022 г. № 2). Президиуму Профсоюза поручено принять дополнительные меры по выполнению решений VII Съезда Профсоюза в части организационно-кадрового укрепления Профсоюза; разработать критерии оценки эффективности деятельности председателей территориальных организаций; продолжить практику собеседования с председателями территориальных организаций Профсоюза; возобновить практику стажировок вновь избранных председателей территориальных организаций в штаб-квартире Профсоюза; провести обучение ответственных за организационно-кадровую работу структурных организаций Профсоюза; содействовать внедрению цифровых платформ и технологий в работу профсоюзных организаций.

Комитетам территориальных организаций Профсоюза поручено принять дополнительные меры по реализации перспективных планов развития профорганизаций, оптимизации структуры, переводу малочисленных структурных профсоюзных организаций на централизованный бухгалтерский учет; проведению ежегодных собеседований (балансовых комиссий) с председателями городских, районных, первичных профсоюзных организаций; определению критериев эффективности деятельности председателей структурных организаций и механизму их материального поощрения в зависимости от достигнутых результатов; оказанию практической помощи первичным профорганизациям, в которых произошло резкое снижение численности членов Профсоюза и сохраняются трудности в работе по мотивации профсоюзного членства.

Часть этих поручений еще не выполнена. Поэтому в оставшийся до очередного Съезда срок необходимо включить данные поручения в планы работы соответствующих выборных органов.

Работа с профсоюзными кадрами и активом и совершенствование системы их обучения является неотъемлемой частью работы по организационному укреплению и развитию Профсоюза в современных условиях. В этих целях Президиумом Профсоюза ежегодно утверждается и реализуется План обучения профсоюзных кадров и актива Профсоюза.

В рамках постоянно действующего семинара «Основные направления деятельности Профсоюза и его организаций в современных условиях» проходит обучение председателей республиканских, краевых, областных, Московской и Санкт-Петербургской городских организаций Профсоюза, Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь, членов Центрального комитета Профсоюза, Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза и Молодежного совета Профсоюза.

По ходатайствам выборных профсоюзных органов республиканских, краевых, областных, Московской и Санкт-Петербургской городских организаций, Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза члены Профсоюза награждаются профсоюзными наградами: нагрудными знаками Профсоюза «За активную работу в Профсоюзе», «За заслуги перед Профсоюзом»; нагрудным знаком Профсоюза и Росагропромсоюза «За развитие социального партнерства»; Благодарностью Президиума Профсоюза; Почетной грамотой ЦК Профсоюза; Дипломом Профсоюза; а также наградами ФНПР.

### Финансовое укрепление Профсоюза

VII Съезд Профсоюза поручил Центральному комитету и организациям Профсоюза реализовывать единую финансовую политику, направленную на организационное и кадровое укрепление.

Как одна из мер, Центральный комитет Профсоюза принял решение установить с 2023 года для республиканских, краевых, областных, Московской и Санкт-Петербургской городских организаций, Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза ежемесячный членский профсоюзный взнос в размере 4,0% (в том числе 0,5% на солидарные действия и оказание помощи профсоюзным организациям в критических ситуациях) от валового сбора членских профсоюзных взносов, уплаченных членами Профсоюза (постановление от 24 ноября 2022 г. № 4).

Финансовый отдел аппарата Профсоюза ежегодно проводит обучение финансовых работников и председателей контрольно-ревизионных комиссий территориальных организаций, членов КРК Профсоюза по вопросам оплаты труда и возмещения расходов, индексации заработной платы, оплаты за работу в выходные дни, особенностей применения упрощенной системы налогообложения, средствам целевого финансирования в профсоюзной организации, бухгалтерского учета аренды, основных средств и материалов, документов и документооборота в бухгалтерском учете, налогового контроля и контроля операций с денежными средствами организаций, оплаты служебных командировок, организации расчетов с подотчетными лицами, проведения ревизии в профсоюзных организациях всех уровней, написания акта проверки профсоюзной организации, текущих изменений в бухгалтерском учете. Анализируются наиболее часто встречающиеся ошибки в ведении финансовой деятельности профсоюзной организации, состояние финансовой дисциплины в части предоставления финансовой годовой отчетности, штатного расписания, сметы доходов и расходов территориальных организаций, своевременности и полноты перечисления отчислений членских профсоюзных взносов и многие другие аспекты ведения финансовой работы в профсоюзных организациях. Семинары эти востребованы и собирают большое число участников.

Дважды в месяц на сайте Профсоюза в разделе «Финансовая деятельность» размещаются материалы из Практического журнала для бухгалтеров «Главбух». Доступная информация помогает профактиву своевременно реагировать на изменения, которые происходят в

законодательстве по вопросам нормативно-правового регулирования бухгалтерского учета в Российской Федерации, а ответы экспертов по конкретным вопросам помогают принять правильные решения в возникающих ситуациях.

### **Информационная работа Профсоюза**

В 2022 году, объявленном Генеральным Советом ФНПР Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, Центральный комитет Профсоюза и структурные организации Профсоюза усилили внимание к информационной работе и цифровизации деятельности как инструментам повышения эффективности профсоюзных действий и консолидации профсоюзных рядов.

Центральный комитет Профсоюза при рассмотрении вопроса «О работе Комитетов по организационно-кадровому укреплению территориальных организаций Профсоюза» (постановление от 25 мая 2022 г. № 2) поручил Президиуму Профсоюза содействовать внедрению цифровых платформ и технологий в работу профсоюзных организаций; проводить работу по информированию членов Профсоюза и общественности об успешных примерах деятельности Профсоюза через интернет-портал Профсоюза, профсоюзную прессу, СМИ, социальные сети, мессенджеры.

Постановлением Центрального комитета Профсоюза от 25 мая 2022 г. № 4 утверждена в новой редакции Программа информационного взаимодействия профсоюзных организаций Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации (далее – Программа). Президиуму Профсоюза поручено ежегодно рассматривать ход выполнения Программы, внедрения элементов цифровизации в профсоюзную деятельность, анализировать эффективность информационной работы структурных организаций Профсоюза.

Приняты постановления Президиума Профсоюза от 24 марта 2022 г. № 7-3 «Об информационной политике и цифровизации работы Профсоюза», от 24 мая 2022 г. № 8-4 «О выполнении Программы информационного взаимодействия профсоюзных организаций Профсоюза в 2021 году», от 23 марта 2023 года № 12-4 «О выполнении Программы информационного взаимодействия профсоюзных организаций Профсоюза в 2022 году».

На заседаниях Постоянной комиссии ЦК Профсоюза по информационной работе рассмотрены проекты постановлений выборных

коллегиальных органов Профсоюза, одобрена практика информационной работы ряда территориальных организаций.

Ежегодно проводится мониторинг информационных ресурсов территориальных организаций, подписки на профсоюзные издания, оснащения первичных профсоюзных организаций профсоюзными стендами (уголками), анализируется работа по внедрению современных инструментов информирования и цифровизации в структурных организациях Профсоюза.

Усилено информирование общественности о деятельности Профсоюза и его структурных организаций через сайт Профсоюза, социальные сети, информационно-аналитический вестник Профсоюза «АгроПрофКурьер».

В 2023 году сайт Профсоюза занял 13-е место по индексу качества в системе «Яндекс» среди 380 сайтов профсоюзных организаций России.

В помощь комитетам территориальных организаций Профсоюза с января 2022 года ежемесячно рассылается новостной дайджест Профсоюза, где размещаются ссылки на значимые события профсоюзного движения, отрасли, принятые федеральные законы, указы Президента России, постановления и распоряжения Правительства России и нормативные документы, касающиеся развития АПК.

Совершенствуются электронные каналы распространения информации и коммуникации. Созданы и регулярно обновляются страницы в социальной сети «ВКонтакте» ЦК Профсоюза и Молодежного совета Профсоюза, Telegram-канал «МС АПК». В социальных сетях регулярно присутствуют 35 территориальных организаций. В мессенджерах созданы чаты для членов Центрального комитета Профсоюза, постоянных комиссий ЦК Профсоюза, Молодежного совета, профактива территориальных организаций Профсоюза. Проведена работа по привлечению профсоюзных работников, активистов, членов Профсоюза в интернет-сообщества ФНПР, ВКП, общественных советов Минсельхоза России, Минтруда России и Россельхознадзора.

Территориальным организациям Профсоюза направлены: памятка, разработанная постоянной комиссией ЦК Профсоюза по информационной работе, «Фотография как объект права»; рекомендации ФНПР по созданию и ведению сайтов профсоюзных организаций в сети Интернет, оформлению и наполнению профсоюзного стенда, ведению профсоюзной страницы в социальных сетях, по работе в социальной сети «ВКонтакте».

В условиях антироссийских санкций профсоюзными организациями велась информационно-разъяснительная работа в трудовых коллективах о мерах, предпринимаемых органами государственной власти по поддержке граждан и экономики страны, об изменениях в трудовом законодательстве. В материалах, публикуемых на информационных ресурсах ЦК Профсоюза и

структурных организаций Профсоюза, первоочередное внимание уделялось вопросам социально-экономической ситуации в организациях агропромышленного комплекса (состояние рабочих мест, уровень заработной платы, задолженность по заработной плате, сокращение, увольнение работников и т.п.); взаимодействия с социальными партнерами по возможной поддержке работников отрасли и предупреждения конфликтных ситуаций.

Состоялся смотр-конкурс информационной работы территориальных организаций Профсоюза в 2022 году по номинациям: «Лучшая наглядная агитация», «Работа в социальных сетях», «Профсоюзный корреспондент». Поступило 53 заявки от 23 территориальных организаций Профсоюза. Победителями стали: Татарстанская, Удмуртская республиканские, Краснодарская, Приморская краевые, Архангельская, Белгородская, Вологодская, Калужская, Ленинградская, Нижегородская, Орловская, Пензенская, Ульяновская областные, Санкт-Петербургская городская организации Профсоюза (постановление от 23 ноября 2022 г. № 10-5). Победители награждены Дипломами Профсоюза, денежными премиями, участники – Благодарностями Президиума Профсоюза. Профсоюзные организации участвовали в Медиа-конкурсе ФНПР имени радиожурналиста Я.С. Смирнова, в конкурсах по информационной работе на территориальном, региональном и местном уровнях.

Представители Профсоюза приняли участие во Всероссийском семинаре информационных работников членских организаций ФНПР, дистанционном курсе обучения специалистов членских организаций ФНПР, в работе экспертной группы по вопросам цифровизации работы профсоюзов в составе Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по информационной политике, совещаниях информационных работников членских организаций ФНПР.

Профсоюзные организации поддержали и активно продвигали лозунги Первомайской акции профсоюзов и Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!» в социальных сетях.

Материалы о деятельности Профсоюза и его структурных организаций публиковались на информационных ресурсах ФНПР, ВКП, Минсельхоза России, в газетах «Солидарность», «Российская газета», журналах «Профсоюзы», «Профсоюзный журнал». На телеканалах «ПрофсоюзТВ», «Сельский час» состоялись интервью с Председателем Профсоюза.

### Молодежная политика

По данным статистической отчетности Профсоюза за 2022 год, в организациях отрасли, где действуют первичные профсоюзные организации, учится и работает более 321,5 тысяч молодежи, из которых более 220 тысяч являются членами Профсоюза (это составляет 43,8 процентов от общего числа членов Профсоюза).

Анализ работы территориальных организаций Профсоюза по реализации Основных направлений деятельности Профсоюза на 2021-2025 годы в области молодежной политики показал, что в основном, молодежь рассматривается комитетами профсоюзных организаций всех уровней как основа дальнейшего развития и укрепления Профсоюза. В соответствии с этим разрабатываются и принимаются программы, политики, направленные на вовлечение молодежи в профсоюзную работу, повышение уровня компетенций и навыков, формирование активной гражданской позиции.

Молодежные советы (комиссии) созданы в Башкирской, Мордовской, Северо-Осетинской, Удмуртской, Чувашской, Якутской республиканских, Краснодарской, Пермской, Приморской, Ставропольской краевых, Архангельской, Белгородской, Вологодской, Воронежской, Калужской, Кировской, Курской, Ленинградской, Московской, Нижегородских, Новгородской, Новосибирской, Оренбургской, Орловской, Пензенской, Псковской, Ростовской, Самарской, Саратовской, Свердловской, Тверской, Томской, Тюменской, Ульяновской, Челябинской областных, Московской городской, Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь.

Молодежными советами (комиссиями) проводится профсоюзное обучение, гуманитарные и патриотические акции, ведется информационно-пропагандистская работа среди молодежи. Проведены мероприятия, направленные на обеспечение информационных, культурных и спортивных потребностей молодых людей.

В Профсоюзе действует Молодежный совет, который возглавляет Евгения Стрибань. За последние два года Молодежный совет значительно активизировал свою работу и в плане обучения, и в плане информационно-пропагандистской работы. Ведется работа по привлечению внимания к проблемам молодежи, усилению их правовой и социальной защищенности, формированию современного имиджа Профсоюза, предлагаются и реализуются инновационные формы и методы профсоюзной работы.

По решению Президиума Профсоюза проведен цикл вебинаров, на которых представители Молодежного совета Профсоюза выступили с

лекциями по основным направлениям профсоюзной деятельности, в том числе по вопросам информационной работы: «Эффективная информационная работа – инструмент укрепления Профсоюза», «SMM для начинающих. Практические советы по ведению социальных сетей». В каждом вебинаре участвовали более ста человек: председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций, профсоюзные активисты, члены Профсоюза.

Состоянию работы с молодежью было посвящено заседание Центрального комитета Профсоюза в июне текущего года («О практике работы территориальных организаций Профсоюза по реализации Основных направлений деятельности Профсоюза на 2021-2025 годы в области молодежной политики»).

В 2022 году по инициативе Молодежного совета Профсоюза Центральным комитетом Профсоюза совместно с Комитетом Башкирской республиканской организации проведен Молодежный образовательный форум Профсоюза «Цифровое село». Обсуждены вопросы внедрения цифровых технологий в производство, цифровизации сельских территорий и другие. Состоялись лекции и мастер-классы, посвященные вопросам совершенствования информационной работы и цифровизации профсоюзной деятельности.

Молодежь активно участвует в коллективных действиях и акциях солидарности, вносит предложения по улучшению работы с молодежью.

Председатель Молодежного совета Тюменской областной организации Профсоюза Анна Безбородова и заведующая отделом организационной работы аппарата Профсоюза Дарья Шорохова являются членами Молодежного совета Федерации Независимых Профсоюзов России.

Члены молодежных советов (комиссий) и молодые профсоюзные активисты Профсоюза регулярно принимают участие в семинарах, форумах и слетах, в конкурсах профессионального мастерства и спортивных профсоюзных мероприятиях, проводимых территориальными организациями Профсоюза, ФНПР, Российского союза сельской молодежи (РССМ) - «Стратегический резерв 2022 и 2023», «Школа молодого профсоюзного лидера», интернет-акция «Предлагай и делай!», проекты реализации студенческих инициатив, социально-профессиональной интеграции обучающихся «Точка опоры», «Профсоюзная молодежь – за здоровый образ жизни!» и демонстрируют высокий уровень подготовки и активности.

Молодые активисты принимают активное участие в первомайских акциях и в акциях, приуроченных ко Всемирному дню действий за достойный труд 7 октября.

Решениями Центрального комитета структурным организациям Профсоюза рекомендовано при подготовке и заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров предусматривать меры социальной защиты молодежи, решения ее социально-бытовых проблем.

В Отраслевом соглашении по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2021-2023 годы Стороны считают приоритетными направлениями совместной деятельности в области молодежной политики – закрепление молодежи в организациях АПК, содействие повышению профессиональной квалификации, служебному росту, правовой и социальной защищенности молодежи в интересах развития кадрового и интеллектуального потенциала отрасли.

Ряд профсоюзных организаций проводит работу по развитию института наставничества: в целях создания положительного позитивного образа работника сельского хозяйства и закрепления молодых специалистов в отрасли, проводится профориентационная работа с молодежью, оказывается содействие созданию условий для прохождения производственной (технологической) практики студентами, повышению уровня профессиональной квалификации и карьерному росту молодых специалистов, за молодыми специалистами закрепляются более опытные работники. Так, Президиум Ленинградской областной организации Профсоюза в 2023 году утвердил Положение о наставничестве, которое регламентирует участие профактива в процессе передачи знаний и практических навыков опытных работников молодым. Избрал состав рабочей группы по развитию наставничества.

VII Съезд Профсоюза поручил всем комитетам профсоюзных организаций проводить системную подготовку молодежного актива и при овладении ими необходимых знаний и опыта выдвигать представителей молодежи в резерв профсоюзных кадров.

В преддверии начала отчетно-выборной кампании в Профсоюзе выборным профсоюзным органам всех структурных организаций Профсоюза необходимо еще раз внимательно посмотреть на профсоюзный молодежный актив - заинтересовать, обучить и продвинуть. Вырастить из них будущих лидеров структурных организаций Профсоюза.

Решением Центрального комитета Профсоюза 2024 год в Профсоюзе объявлен «Годом молодого профсоюзного лидера», в рамках которого решено организовать и провести смотр-конкурс «Молодой профсоюзный лидер АПК РФ».